



## Oh nein - nicht noch mehr pauschale Ratschläge zu guter Zusammenarbeit!

Entwickeln Sie lieber Ihre eigene Team-„Seekarte“ und bleiben auch in Zukunft erfolgreich

*September 2020* - „Wir wissen noch nicht, wie es weitergeht.“ - Ein Satz, der häufig zu hören ist. Zahlreiche Routinen klappen in Krisen nicht mehr, es braucht kurzfristig neue Wege.

Vermutlich passen **flexiblere Handlungsweisen** generell besser zu unserer dynamischen Welt als „in Stein gemeißelte“ Pläne, Routinen und Prozesse. Entscheidend ist dabei, dass Sie als Team die **größtmögliche Steuerung** behalten und offen für verschiedene Szenarien bleiben. Um dann schneller und kompetent mit veränderten Gegebenheiten umzugehen. Wie auf einer kniffligen Seeroute mit häufig wechselndem Wetter.

Anstatt Ihnen nun pauschale Tipps für eine gute Zusammenarbeit zu geben, lade ich Sie ein, eine **„Seekarte“ für Ihre Team-Reise** zu entwickeln - egal an welchem Punkt Sie als Team gerade stehen. Damit stellen Sie sich gut auf, so wie viele agile und innovative Teams das bereits tun.

Die Seekarte unterstützt Sie dabei, flexibel, stark und klar zu bleiben und gemeinsam Ihre Ergebnisse zu erreichen. Drei miteinander verknüpfte Bereiche sind im Team zu besprechen:



### ERGEBNIS

Wo wollen Sie gemeinsam hin und wozu? Klären Sie Auftrag und Erwartungen des Sponsors, kreieren Sie eine gemeinsame Vision und definieren Sie angestrebten Ziele und Ergebnisse.



### PROZESS

Wie kommen Sie zum Ziel? Behalten Sie verschiedene Routenoptionen im Blick. Überlegen Sie gemeinsam, wie sie realistisch planen, Aufgaben verteilen und sich als „Crew“ unterwegs abstimmen.



### PERSÖNLICHE ZUSAMMENARBEIT

Wie interagieren Sie im Alltag miteinander? Entwickeln Sie eine gemeinsame Vorstellung über gute Zusammenarbeit, Entscheidungsfindung, Führung, Fehler-kultur, Konfliktbewältigung, Potenzialentfaltung und Workload.

Die Team-Karte dient Ihnen als **größtmögliche Orientierung – und bleibt stets dynamisch und interaktiv**. Überprüfen Sie sie regelmäßig und entwickeln Sie die Karte entsprechend weiter.

Führen Sie dafür **regelmäßige „Team Check-Ups“** mit etwas Zeit und Abstand zum Alltag ein. **Reflektieren Sie offen und wertschätzend** über den Status Quo Ihrer Zusammenarbeit in allen drei Bereichen. Leiten Sie daraus konkrete nächste Schritte ab und behalten auch immer mögliche zukünftige Entwicklungen im Blick.



DR. SUSANNE SCHEER  
Coaching + Beratung

**Schneller, konstruktiver, klarer:** Erfahrungsgemäß entwickeln Teams, die sich ein Stück **von einem erfahrenen Coach begleiten lassen**, schneller ihre gute Team-Kultur mit passender Seekarte und erzielen leichter einen hohen Reflexionsgrad. **All das wirkt sich direkt auf den Erfolg und das Ergebnis aus** – und trägt das Team konstruktiv durch Stürme, Flauten und sonnige Abschnitte.

**Profitieren Sie von meiner vielseitigen Expertise und Erfahrung** als Coach und Teamentwicklerin im Innovationsbereich und in der internationalen Zusammenarbeit. Zum Beispiel wenn Sie...:

- ...gerade als **virtuelles Team** bestmöglich arbeiten und Varianten des „neuen“ Normal vorbereiten wollen
- ...als **Team im Krisenmodus** so gut wie möglich Kräfte bündeln und Ressourcen erhalten möchten
- ...Ihr **Team jetzt zukunftsfähig aufzustellen** und Ihre Arbeitsweise transformieren möchten

Gerne begleite ich Sie ein Stück. Nehmen Sie zu mir Kontakt auf, und wir entwickeln gemeinsam, was für Sie passt.



**Dr. Susanne Scheer Coaching + Beratung**

*Klar sehen. Wege finden. Selbst sein.*

64289 Darmstadt

+49 1622489150,

[info@susannescheer.de](mailto:info@susannescheer.de)

[www.susannescheer.de](http://www.susannescheer.de)